



La Tour du Valat recrute

Un Responsable des Services Généraux En CDI

La Tour du Valat est un institut de recherche scientifique pour la conservation des zones humides méditerranéennes basé en Camargue, (France), sous le statut de fondation privée reconnue d'utilité publique. Fondée en 1954 par Luc Hoffmann, l'institut a depuis lors développé son activité de recherche avec un souci constant : mieux comprendre ces milieux - les zones humides sont l'écosystème le plus prodigue et le plus menacé de la planète - pour mieux les gérer. Convaincue que les zones humides méditerranéennes ne pourront être préservées que si activités humaines et protection du patrimoine naturel vont de pair, la Tour du Valat développe depuis de nombreuses années des programmes de recherche et de gestion intégrée qui favorisent les échanges entre usagers et scientifiques, mobilise une communauté d'acteurs et promeut les bénéfices des zones humides auprès des décideurs.

Elle gère par ailleurs deux domaines : la Tour du Valat au Sambuc et le Petit Saint Jean à Saint-Laurent-d'Aigouze.

La Tour du Valat emploie environ 100 personnes, ainsi qu'une vingtaine de services civiques, volontaires européens et doctorants. Elle héberge également plusieurs autres structures (associations, service de l'OFB). Son budget annuel est d'environ 7 millions d'euros.

Pour plus d'informations : <https://tourduvalat.org/>

La Tour du Valat recrute un Responsable des Services Généraux en CDI

Contexte du poste

Dans le cadre d'une réorganisation de ses différents pôles d'activité, la Tour du Valat recrute un.e Responsable des Services Généraux qui sera en charge de la gestion des infrastructures de la Fondation et le management des équipes techniques. Il/elle sera amené.e à collaborer avec les responsables des deux domaines.

Missions

- Piloter l'ensemble des activités de l'équipe dans le respect des objectifs généraux et environnementaux de la Tour du Valat ;
- Manager l'équipe opérationnelle (fixer les objectifs, déléguer, assurer la gestion des plannings de présence, planifier les tâches quotidiennes des techniciens, réaliser les contrôles d'exécution et les contrôles qualité, évaluer le travail, réaliser les entretiens annuels, faire un retour régulier des activités à sa hiérarchie) ;
- Adapter les moyens/outils nécessaires à la réalisation du travail (affectation des techniciens, gestion du matériel) ;
- Responsable de la sécurité des sites, il devra garantir la sécurité des personnes, sensibiliser les salariés à la sécurité au travail, faire appliquer les consignes de sécurité à l'équipe, gérer les EPI.
- Etablir et piloter les budgets des projets confiés, présentation et reporting auprès du responsable hiérarchique, gestion des prestataires et suivi des chantiers

Descriptif du poste

Encadrer et coordonner l'activité de l'équipe et la maîtrise d'œuvre interne et externe (prestataires, entrepreneurs).

- Encadrement de l'équipe :

- Allouer et organiser les ressources (humaine et opérationnelle), coordonner, piloter et suivre l'activité des différents techniciens dans leurs champs techniques respectifs : Maintenance et entretien des bâtiments, logistique de la Fondation, entretien des espaces verts autour des bâtiments, gestion et tri des déchets, entretien des infrastructures liées à l'élevage et à l'agroécologie, à l'accès au site et à la gestion des espaces naturels, maintenance et entretien des stations d'épuration, de la chaufferie, des réseaux de canalisations et de l'atelier, maintenance du parc véhicules
- Animer les réunions de travail et maintenir la cohésion d'équipe
- Opérationnel : Participer et contribuer à la réalisation de certaines tâches et à l'accompagnement de l'équipe
- Définir les objectifs annuels et les besoins en formation et habilitation des agents, et réaliser les entretiens annuels
- Participer au pilotage de la mise en œuvre des actions des plans de gestion des deux domaines : gestion des espaces naturels, des espèces exotiques envahissantes, fonctionnement hydraulique, infrastructures liées à l'élevage et à l'agroécologie, etc.
- Réaliser un reporting de ses activités ainsi que des activités de son équipe
- Contrôler les habilitations des collaborateurs

- Gestion du matériel :

- Assurer la planification de l'utilisation du matériel par les équipes en fonction de la priorisation des chantiers
- Élaborer le planning de maintenance du matériel et s'assurer du bon entretien par l'équipe
- Suivre les vérifications périodiques du matériel
- Assurer une veille relative aux nouveaux produits, aux nouvelles normes techniques et à la législation
- Mettre en œuvre et suivre les contrats d'entretien (gaz, chauffe-eau solaire, adoucisseur, ...)
- Surveiller les stocks d'équipement et passer des commandes selon les besoins.

- **Supervision de l'atelier mécanique :**
 - Gestion du fonctionnement de l'atelier
 - Gestion du parc automobile (30 environ) et engins de chantiers et agricoles.

- **Gestion des chantiers de rénovation et maintenance courante des bâtiments et logistique de la Fondation :**
 - Programmer les interventions de maintenance, à la fois préventives et curatives, et en assurer le suivi technique (depuis la définition du cahier des charges avec les sous-traitants jusqu'à l'exécution des contrats)
 - Organiser la relation avec les demandeurs d'intervention (salariés, structures associées, partenaires) : recueillir les demandes, hiérarchiser les priorités, informer sur le délai et l'état de réalisation, etc...

- **Gestion administrative, technique et financière :**
 - Réaliser les budgets (services généraux – chantiers spécifiques) et suivre leur réalisation - reporting
 - Gérer les relations avec les entrepreneurs et les prestataires de services. Participer à la définition des cahiers des charges, demander et analyser les devis, accompagner et suivre les prestataires dans leurs travaux. Contrôler - la qualité des prestations et réceptionner les chantiers
 - Mettre en place et suivre les procédures et indicateurs nécessaires au pilotage de la maintenance technique, ainsi que les audits des interventions des sous-traitants
 - Garantir la sécurité des biens et des personnes ; s'assurer que les politiques de santé, de sécurité et environnementales soient respectées au mieux.

Profil et compétences générales

Technicien/Ingénieur spécialisé avec expérience et capacité managériale.

Indispensables :

Forte expérience dans le management d'équipes opérationnelles (> 5 ans)

Forte sensibilité environnementale

Maîtrise de la planification et des outils informatiques (Word, Excel)

Bonnes capacités relationnelles

Connaissances générales et techniques dans la maintenance et la réhabilitation énergétique des bâtiments (maçonnerie, électricité, plomberie, menuiserie, économie d'énergie, matériaux écologiques et biosourcés)

Permis B

Constitueraient des atouts :

Expérience dans la gestion des milieux naturels ou agricoles

Autres permis - CACES

Conditions contractuelles et Aspects pratiques

Contrat à Durée Indéterminée à temps plein – Statut Cadre

Période d'Essai : 3 mois avec possibilité de renouvellement de 3 mois supplémentaires

Rémunération : Groupe G selon la convention collective ECLAT, soit 2800 € à 3300 € brut mensuel, selon expérience professionnelle.

Temps de travail : Forfait jour annuel de 206 jours (32 jours ouvrés de CP et 13 jours non travaillés en moyenne)

Lieu de travail : La Tour du Valat, Le Sambuc, 13200 Arles, France.

Prise de Poste : 1^{er} octobre 2026

Avantages :

- Mutuelle collective avec bon niveau
- Restauration collective à la cantine (Repas fait maison - en privilégiant des ingrédients bio et locaux - pris en charge à 70% par l'employeur : 3€67 à la charge du salarié en 2026) ou coin repas mis à disposition
- Contrat de retraite supplémentaire prise en charge à 100% par l'employeur à partir de 6 mois d'ancienneté
- Plan Epargne Entreprise à partir de 3 mois d'ancienneté
- Cadre de travail unique au cœur de la Camargue.

Comment postuler :

Envoi des candidatures par courriel à : « recrutement@tourduvalat.org »

(Objet à indiquer : «TdV 2026 - RSG », « Nom candidat») avant le 30 août 2026, comportant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae
- Deux contacts de référents

Les candidat.e.s sélectionné.e.s seront convoqué.e.s pour un entretien sur site de la Tour du Valat précédé éventuellement par un premier entretien téléphonique de pré-sélection.

Pour toute question sur le processus de soumission de candidatures, merci de vous adresser à : recrutement@tourduvalat.org